

PLAN DE CAPACITACIÓN INSTITUCIONAL- PIC

CÓDIGO: GAH-F15.v02

VERSIÓN: 02

FECHA: 15/01/2024

Fecha de diligenciamiento:					22 de enero de 2025								
Nombre y cargo del responsable del diligenciamiento:					María Paula Garavito Hernández - Líder de Gestión del Talento Humano								

N°	EJE TEMÁTICO	TEMA	OBJETIVO	TIPO	NECESIDAD DE CAPACITACIÓN	DIRIGIDO A:		CAPACITACIÓN CUBIERTA POR	MODALIDAD	DURACIÓN	COSTO	NOMBRE DEL PROVEEDOR	CAPACITACIÓN PROGRAMADA / NO PROGRAMADA
						Nombre Completo	Cargo						
1	Creación de Valor Publico	Gestion Territorial (uso del suelo)	Obtener un mayor entendimiento de los instrumentos de financiación del POT que pudiera utilizar el FONVALMED a través de la transformación de su objeto.	Curso	Saber	Angélica Maria Arias	Directora Subdirector	Formador externo	Virtual	Pendiente	Pendiente	Pendiente	Programada
2	Creación de Valor Publico	Gerencia Publica	Conocer sobre buenas prácticas en la administración pública que permitan la construcción de una democracia participativa, incluyente, eficiente y transparente.	Curso	Saber	Angélica Maria Arias	Directora	Formador externo	Virtual	Pendiente	Pendiente	Pendiente	Programada
3	Gestión del conocimiento y la innovación;	Expresión Oral y manejo de públicos	Interiorizar y aplicar las diferentes dinámicas en el proceso de comunicación no verbal a fin de lograr ejercicios comunicativos más eficaces.	Taller	Hacer	Angélica Maria Arias	Directora	Formador externo	Presencial	Pendiente	Pendiente	Pendiente	Programada
4	Creación de Valor Publico	Habilidades blandas (comunicación asertiva)	Generar un ambiente laboral que permita obtener una cultura organizacional estructurada	Taller	Ser	Angelica Maria Arias	Directora Subdirector	Formador externo	Presencial	Pendiente	Pendiente	Pendiente	Programada
5	Gestión del conocimiento y la innovación	Generalidades del proceso de gestión Documental	Fortalecer la integración del colaborador a la cultura organizacional y suministrar información para el conocimiento de la función pública y del organismo en el que se presta sus servicios.	Inducción	Saber	Todos los colaboradores de la entidad	Funcionarios contratistas	Formador Interno	Presencial	45 minutos	\$ 0	Líder GD	Programada
6	Gestión del conocimiento y la innovación	Implementación de TRD	Capacitar, socializar y sensibilizar a los servidores públicos y colaboradores en los procesos de implementación y aplicación de la Tabla de Retención Documental- TRD.	Capacitación y entrenamiento	Saber Hacer	Todos los colaboradores de la entidad por grupos de trabajo según proceso y subproceso	Funcionarios contratistas	Formador Interno	Presencial	2 horas	\$ 0	Equipo de trabajo GD	Programada
7	Gestión del conocimiento y la innovación. Transformación Digital	Producción, gestión y trámite de comunicaciones oficiales	Entrenar a los colaboradores de la entidad en la producción y gestión de comunicaciones oficiales.	Entrenamiento	Saber Hacer	Todos los colaboradores de la entidad	Funcionarios contratistas	Formador Interno	Presencial	1 hora	\$ 0	Equipo de trabajo GD, T.I., Atención al usuario	Programada
8	Gestión del conocimiento y la innovación	Procesos técnicos de archivo	Entrenar a los colaboradores de la entidad en la aplicación de procesos técnicos de archivo.	Entrenamiento	Saber Hacer	Equipo de trabajo del subproceso de Gestión Documental	Funcionarios contratistas	Formador Interno	Presencial	10 horas (2 por sesión)	\$ 0	Equipo de trabajo GD	Programada

9	Gestión del conocimiento y la innovación Transformación Digital	Asesorías técnicas por demanda	Impartir las sesiones no programadas que requieran los colaboradores de la entidad relacionados a la gestión documental.	Indeterminado	Saber Hacer	Todos los colaboradores de la entidad	Funcionarios contratistas	y	Formador Interno	Presencial	Indefinido	\$ 0	Equipo de trabajo GD	Programada
10	Gestión del conocimiento y la innovación	Curso de 50 horas en SG-SST	Brindar herramientas prácticas para mejorar la seguridad y salud en el lugar de trabajo. Identificar los principales riesgos laborales presentes en el sector. Aplicar medidas preventivas adecuadas frente a estos riesgos Reconocer síntomas e indicios tempranos de accidente o lesión, o enfermedad laboral.	Curso	Saber Hacer	Subdirector (a) - Líder de talento humano	Funcionarios contratistas	y	Formador externo	Virtual	50 horas	\$ 0	ARL SURA	Programada
11	Gestión del conocimiento y la innovación	Modulo de inventarios SAFIX	Conocer el software financiero y cualificar al equipo de esta área para lograr una mayor eficiencia en las actividades	Capacitación y entrenamiento	Saber Hacer	Contratistas de bienes y servicios y contabilidad	Funcionarios contratistas	y	Formador externo	Presencial	2 horas	\$ 0	XENCO	Programada
12	Creación de Valor Publico	Capacitación teórica y práctica, específica en emergencias por tipo de brigada.	Brindar conocimientos teóricos y prácticos a los brigadistas para actuar de manera efectiva ante situaciones de emergencia, minimizando riesgos y protegiendo la vida y los bienes de la organización.	Capacitación y entrenamiento	Saber Hacer	Todos los colaboradores de la entidad	Funcionarios contratistas	y	Formador externo	Presencial	4 horas	\$ 0	ARL POSITIVA	Programada
13	Gestión del conocimiento y la innovación	Alimentación y hábitos saludable	Fomentar la adopción de hábitos de alimentación saludable y estilos de vida equilibrados para mejorar el bienestar físico y mental de los colaboradores, promoviendo un entorno laboral más productivo.	Capacitación y entrenamiento	Ser	Todos los colaboradores de la entidad	Funcionarios contratistas	y	Formador externo	Presencial	2 horas	\$ 0	ARL POSITIVA	Programada
14	Probidad y ética en lo público	Inspecciones de seguridad	Capacitar al vigia y líder de Talento Humano en la identificación, evaluación y corrección de condiciones de riesgo dentro del entorno laboral, garantizando un espacio seguro y cumpliendo con la normativa vigente.	Capacitación	Saber Hacer	Vigia y TH	Subdirector (a) y contratista	y	Formador externo	Presencial	2 horas	\$ 0	ARL POSITIVA	Programada
15	Creación de Valor Publico	Investigación de Accidentes causas básicas e inmediatas- Resolución 1401/2007	Proporcionar herramientas para analizar incidentes laborales, identificando las causas básicas e inmediatas con el fin de implementar acciones preventivas y correctivas que reduzcan la recurrencia de accidentes.	Capacitación	Saber	Vigia y TH	Subdirector (a) y contratista	y	Formador externo	Presencial	2 horas	\$ 0	ARL POSITIVA	Programada
16	Probidad y ética en lo público	Cumplimiento normativo roles y responsabilidades Sg SST- SGRL	Sensibilizar y capacitar al vigia y líder de Talento Humano sobre sus roles y responsabilidades en el cumplimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) y el Sistema General de Riesgos Laborales (SGRL), fortaleciendo la cultura de prevención y cumplimiento normativo.	Capacitación	Saber	Vigia y TH	Subdirector (a) y contratista	y	Formador externo	Presencial	2 horas	\$ 0	ARL POSITIVA	Programada

17	Creación de Valor Publico	Prevención Consumo de sustancia activas, alcohol y drogas (Vapeadores).	Generar conciencia sobre los riesgos del consumo de sustancias psicoactivas en el entorno laboral, promoviendo estrategias de prevención y fomentando un estilo de vida saludable.	Capatcitación	Saber	Todos los colaboradores de la entidad	Funcionarios contratistas	y	Formador externo	Virtual	2 horas	\$ 0	ARL POSITIVA	Programada
18	Creación de Valor Publico	Taller manejo de estrés laboral	Dotar a los colaboradores de herramientas para gestionar el estrés laboral de manera efectiva, mejorando su salud mental y su desempeño en el trabajo.	Taller	Ser	Todos los colaboradores de la entidad	Funcionarios contratistas	y	Formador externo	Virtual	2 horas	\$ 0	ARL POSITIVA	Programada
19	Gestión del conocimiento y la innovación	Estiramientos por segmentos corporales. Rumbo terapia	Promover la actividad física mediante ejercicios de estiramiento y dinámicas recreativas que contribuyan al bienestar físico y mental de los colaboradores.	Entrenamiento	Ser	Todos los colaboradores de la entidad	Funcionarios contratistas	y	Formador externo	Presencial	2 horas	\$ 0	ARL POSITIVA	Programada
20	Gestión del conocimiento y la innovación	Distractores viales	Sensibilizar sobre los principales distractores viales y sus consecuencias, fomentando una conducción segura y responsable dentro y fuera del entorno laboral.	Capacitación	Saber Hacer	Todos los colaboradores de la entidad	Funcionarios contratistas	y	Formador externo	Presencial	2 horas	\$ 0	ARL POSITIVA	Programada
21	Creación de Valor Publico	Actores viales manejo defensivo, manejo de emociones	Fortalecer la conciencia vial mediante la capacitación en técnicas de conducción defensiva y el manejo de emociones en la vía, reduciendo el riesgo de accidentes de tránsito.	Taller	Saber Hacer	Todos los colaboradores de la entidad	Funcionarios contratistas	y	Formador externo	Presencial	2 horas	\$ 0	ARL POSITIVA	Programada
22	Gestión del conocimiento y la innovación	Riesgo Público	Capacitar a los colaboradores en la identificación, prevención y respuesta ante situaciones de riesgo público que puedan afectar la seguridad y bienestar en el entorno laboral y comunitario.	Taller	Saber Hacer	Todos los colaboradores de la entidad	Funcionarios contratistas	y	Formador externo	Presencial	2 horas	\$ 0	ARL POSITIVA	Programada
23	Creación de Valor Publico	Prevención Riesgo eléctrico	Sensibilizar y formar a los colaboradores en la identificación de peligros eléctricos, el uso seguro de equipos e instalaciones eléctricas y las medidas de prevención para evitar accidentes y fallos eléctricos	Capacitación	Saber Hacer	Todos los colaboradores de la entidad	Funcionarios contratistas	y	Formador externo	Virtual	2 horas	\$ 0	ARL POSITIVA	Programada
24	Creación de Valor Publico	Prevención enfermedades respiratorias	Promover hábitos de higiene y prevención para reducir la incidencia de enfermedades respiratorias en el entorno laboral, fomentando condiciones de trabajo seguras y saludables.	Capacitación	Saber Hacer	Todos los colaboradores de la entidad	Funcionarios contratistas	y	Formador externo	Virtual	2 horas	\$ 0	ARL POSITIVA	Programada