
 <b>Alcaldía de Medellín</b> <small>Oficina de Ciencia, Tecnología e Innovación</small> <b>FONVALMED</b> <small>Fondo de Valorización de Medellín</small>	<b>PLAN ANUAL DE VACANTES Y PREVISIÓN DEL RECURSO HUMANO 2026</b>	<b>CÓDIGO:</b>
		<b>VERSIÓN:</b>
		<b>FECHA:</b>
		<b>PÁGINA:</b> 1 de 8

# PLAN ANUAL DE VACANTES Y PREVISIÓN DEL RECURSO HUMANO

**Vigencia 2026**

**Aprobado por**  
**Comité Institucional de Gestión y desempeño**

**Medellín, enero 26 de 2026**

	<b>PLAN ANUAL DE VACANTES Y PREVISIÓN DEL RECURSO HUMANO 2026</b>	<b>CÓDIGO:</b>
		<b>VERSIÓN:</b>
		<b>FECHA:</b>
		<b>PÁGINA:</b> 2 de 8


## 1. INTRODUCCION

El Fondo de Valorización de Medellín – Fonvalmed, es una entidad pública descentralizada del Distrito de Medellín que desarrolla sus funciones misionales y estratégicas con una estructura administrativa reducida. Actualmente, la entidad cuenta con tres (3) empleos públicos, distribuidos de la siguiente manera:

- Dos (2) empleos de Libre Nombramiento y Remoción, correspondientes al nivel directivo.
- Un (1) empleo de período, correspondiente al cargo de Jefe de Control Interno, el cual a la fecha de formulación del presente plan se encuentra vacante, en cumplimiento de lo establecido en la normatividad vigente

El Plan Anual de Vacantes y Previsión del Recurso Humano del El Fondo de Valorización de Medellín – Fonvalmed, se formula en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, como un instrumento de planeación que permite identificar, organizar y prever de manera anticipada la gestión de los empleos públicos de la entidad, garantizando la continuidad administrativa, la eficiencia institucional y el cumplimiento de la normatividad vigente.

Este plan reconoce las particularidades organizacionales de esta entidad ya que no cuenta con una planta amplia de personal, pero sí con empleos públicos específicos que, por su naturaleza estratégica, requieren una adecuada planeación para asegurar el cumplimiento de los fines del Estado.

 <b>Alcaldía de Medellín</b> <small>Oficina de Ciencia, Tecnología e Innovación</small> <b>FONVALMED</b> <small>Fondo de Valorización de Medellín</small>	<b>PLAN ANUAL DE VACANTES Y PREVISIÓN DEL RECURSO HUMANO 2026</b>	<b>CÓDIGO:</b>
		<b>VERSIÓN:</b>
		<b>FECHA:</b>
		<b>PÁGINA:</b> 3 de 8

## 2. OBJETIVO

Planificar y gestionar de manera anticipada las vacantes y la previsión del recurso humano de Fonvalmed, garantizando la continuidad institucional, el cumplimiento normativo y la adecuada provisión de los empleos públicos existentes y proyectados.

## 3. ALCANCE


El presente Plan Anual de Vacantes y Previsión del Recurso Humano aplica a los empleos públicos existentes y los que se creen en el Fondo de Valorización de Medellín – Fonvalmed durante la vigencia correspondiente, y será actualizado cuando se presenten modificaciones en la estructura organizacional.

## 4. DEFINICIONES:

- **Planta Global:** Número de cargos permanentes aprobados para el funcionamiento de la Entidad.
- **Provisión:** Son las distintas formas de ocupar un cargo de planta.
- **Vacante:** Cargo existente en la planta no provisto.
- **CNSC:** Comisión Nacional del Servicio Civil.
- **OPEC:** Oferta Pública de Empleos de Carrera.
- **SIMO:** Sistema de apoyo para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad. Aplicativo de la Comisión Nacional del Servicio Civil en la que se reportan empleos vacantes de entidades del Estado.

## 5. MARCO NORMATIVO

- **Ley 489 de 1998:** Por la cual se dictan normas sobre la organización y funcionamiento de las entidades del orden nacional, se expiden las disposiciones, principios y reglas generales para el ejercicio de las atribuciones previstas en los


	<b>PLAN ANUAL DE VACANTES Y PREVISIÓN DEL RECURSO HUMANO 2026</b>	<b>CÓDIGO:</b>
		<b>VERSIÓN:</b>
		<b>FECHA:</b>
		<b>PÁGINA:</b> 4 de 8

numerales 15 y 16 del artículo 189 de la Constitución Política y se dictan otras disposiciones.

- **Decreto 612 de 2018:** Por el cual se fijan directrices para la integración de los planes institucionales y estratégicos al Plan de Acción por parte de las entidades del Estado
- **Criterio unificado del 13 de agosto de 2019 de la CNSC:** provisión de empleos públicos mediante encargo y comisión para desempeñar empleos de libre nombramiento y remoción de periodo.
- **Decreto 2365 de 2019:** Por el cual se adiciona el Capítulo 5 del Decreto 1083 de 2015 Reglamentario Único del Sector de Función Pública.
- **Ley 909 de 2004:** Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones.

## 6. IDENTIFICACION DE EMPLEOS Y ESTADO ACTUAL

Número de empleos	Denominación del empleo	Código	Grado	Naturaleza
1	Director General	050	01	LNR
1	Subdirector Administrativo y Financiero	069	02	LNR
1	Jefe de Control Interno	006	01	LNR-Periodo

	<b>PLAN ANUAL DE VACANTES Y PREVISIÓN DEL RECURSO HUMANO 2026</b>	<b>CÓDIGO:</b>
		<b>VERSIÓN:</b>
		<b>FECHA:</b>
		<b>PÁGINA:</b> 5 de 8

En la siguiente tabla se muestra la planta de empleos por nivel jerárquico, de acuerdo a la clasificación del Artículo 3 del Decreto-Ley 785 de 2005: “Nivel Directivo, Nivel Asesor, Nivel Profesional, Nivel Técnico y Nivel Asistencial”:

<b>Empleo</b>	<b>Total de Plazas</b>	<b>Porcentaje</b>
Directivo	3	100%

## **7. ANÁLISIS DE VACANTES Y PREVISIÓN DEL RECURSO HUMANO**

### **7.1. VACANTES ACTUALES**

A la fecha de formulación del presente plan, el Fondo de Valorización de Medellín – Fonvalmed, se cuenta con una (1) vacante para el cargo de Jefe de Control Interno.


### **7.2. VACANTES PROYECTADAS**

La creación y provisión de empleos adicionales en el Fondo de Valorización de Medellín – Fonvalmed, obedecerá al contexto institucional y a proyectos de modernización y transformación que tenga la entidad, los cuales serán publicados de manera oportuna.

La creación de estos empleos responderá a una necesidad institucional y no a procesos de ampliación de planta con fines administrativos ordinarios.

### **7.3. PROVISION DEL TALENTO HUMANO**

La provisión del talento humano en el Fondo de Valorización de Medellín – FONVALMED se realiza de conformidad con la naturaleza de los empleos públicos que conforman su planta de personal y el marco normativo vigente.


 <b>Alcaldía de Medellín</b> <small>Oficina de Ciencia, Tecnología e Innovación</small> <b>FONVALMED</b> <small>Fondo de Valorización de Medellín</small>	<b>PLAN ANUAL DE VACANTES Y PREVISIÓN DEL RECURSO HUMANO 2026</b>	<b>CÓDIGO:</b>
		<b>VERSIÓN:</b>
		<b>FECHA:</b>
		<b>PÁGINA:</b> 6 de 8

Dado que la entidad cuenta exclusivamente con empleos de Libre Nombramiento y Remoción y un empleo de Período, la provisión de los cargos se efectúa mediante:

- **Nombramiento ordinario**, para los empleos de Libre Nombramiento y Remoción, previa verificación del cumplimiento de los requisitos establecidos en el Manual de Funciones y Competencias Laborales.
- **Nombramiento por período**, para el cargo de Jefe de Control Interno, conforme a lo dispuesto en la normatividad vigente y los lineamientos del Departamento Administrativo de la Función Pública.


La entidad no cuenta con empleos de carrera administrativa, por lo cual no se adelantan procesos de provisión mediante concurso de méritos ante la Comisión Nacional del Servicio Civil.

La provisión de los empleos se realizará garantizando los principios de legalidad, transparencia, mérito, idoneidad y continuidad del servicio público.

 <b>Alcaldía de Medellín</b> <small>Oficina de Planeación y Desarrollo</small> <b>FONVALMED</b> <small>Fondo de Valorización de Medellín</small>	<b>PLAN ANUAL DE VACANTES Y PREVISIÓN DEL RECURSO HUMANO 2026</b>	<b>CÓDIGO:</b>
		<b>VERSIÓN:</b>
		<b>FECHA:</b>
		<b>PÁGINA:</b> 7 de 8

## 8. ACTIVIDADES DEL PLAN

Actividad	Responsable	Fecha de ejecución
Realizar el proceso de encargos y nombramientos que permitan el adecuado funcionamiento de la Entidad.	Líder de Gestión Humana y del Conocimiento.	2026
Actualizar el manual de funciones de la Entidad de acuerdo a sus modificaciones.	Líder de Gestión Humana y del Conocimiento.	2026
Actualizar el reglamento interno de trabajo	Líder de Gestión Humana y del Conocimiento.	2026
Socializar el manual de funciones de la Entidad	Líder de Gestión Humana y del Conocimiento.	2026

	<b>PLAN ANUAL DE VACANTES Y PREVISIÓN DEL RECURSO HUMANO 2026</b>	<b>CÓDIGO:</b>
		<b>VERSIÓN:</b>
		<b>FECHA:</b>
		<b>PÁGINA:</b> 8 de 8

Publicar en la página web de la Entidad el manual de funciones	Líder de Gestión Humana y del Conocimiento.	2026
--	---	------

## 9. SEGUIMIENTO Y ACTUALIZACIÓN

Las actividades formuladas en este plan, serán parte del plan táctico con el propósito de ser desarrolladas bajo un cronograma de cumplimiento.

El Plan será objeto de seguimiento permanente y se actualizará cuando se presenten cambios en la planta de personal, la estructura organizacional o la normatividad aplicable.

Aprobado por el Comité Institucional de Gestión y Desempeño  
Medellín, enero 26 de enero de 2026